

Per Leichtmetall Aluminium Giesserei Hannover GmbH (LAGH), la sostenibilità e la responsabilità aziendale sono componenti importanti della moderna gestione aziendale e una parte essenziale dei nostri processi.

Siamo consapevoli della nostra responsabilità e la integriamo nel nostro concetto aziendale e nella nostra strategia commerciale.

Con queste linee guida vogliamo esprimere i nostri valori e le nostre azioni sia nei rapporti interni che con i nostri clienti e altri partner commerciali. Così facendo, ci impegniamo a gestire correttamente i nostri processi nei settori dell'ambiente, degli affari sociali e dell'amministrazione aziendale.

LAGH si impegna ad aderire a questi standard e a promuovere e, ove necessario, a monitorare la conformità dei partner commerciali.

Rispetto

Rispettiamo la dignità dell'essere umano. Non tolleriamo alcuna forma di discriminazione o molestia per motivi di genere, razza, colore della pelle, religione o visione del mondo, opinione politica, identità sessuale, origine etnica, età o disabilità.

Diritti dei lavoratori

L'alto livello di impegno dei dipendenti sul posto di lavoro è accompagnato dall'obbligo sociale dell'azienda di garantire condizioni di lavoro ottimali.

Ciò include il rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili in materia di orari di lavoro, di livelli salariali e di rispetto della libertà di associazione e di riunione dei nostri dipendenti in conformità alle leggi vigenti. Sulla base dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) e delle normative nazionali applicabili, garantiamo il massimo rispetto dei diritti dei lavoratori.

Salute e sicurezza sul lavoro

La sicurezza ha la precedenza su tutti gli altri obiettivi aziendali. Ci impegniamo a garantire che tutti i dipendenti possano svolgere le proprie mansioni in sicurezza e in salute. LAGH osserva la legislazione nazionale vigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro ed è certificata ISO 45001.

Diritti umani: lavoro forzato/ schiavitù moderna, lavoro minorile, traffico di esseri umani

La Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo delle Nazioni Unite e la Convenzione europea per la salvaguardia dei diritti dell'uomo e delle libertà fondamentali definiscono i requisiti e le aspettative della comunità internazionale in materia di rispetto e osservanza dei diritti umani. Rispettiamo, proteggiamo e promuoviamo le norme vigenti per la protezione dei diritti umani e dei bambini in tutto il mondo come regole fondamentali e universalmente valide. Rifiutiamo il ricorso al lavoro minorile, forzato e coatto, nonché qualsiasi forma di violenza fisica/ mentale o di punizione corporale, la schiavitù moderna e il traffico di esseri umani. Ciò non vale solo per chi collabora all'interno della nostra azienda, ma anche per la condotta dei nostri partner commerciali e nei loro confronti.

Corruzione, concussione, integrità

Separiamo sempre gli interessi aziendali da quelli personali.

I nostri dipendenti devono tutelare gli interessi di LAGH e non devono utilizzare la loro posizione professionale in relazione ai partner commerciali e/o ai loro dipendenti a vantaggio proprio o di terzi.

Non è consentito creare dipendenze o obblighi personali nei confronti dei partner commerciali. Questo è l'unico modo per garantire che le decisioni siano prese in modo obiettivo e nel migliore interesse dell'azienda.

L'etica e l'integrità aziendale garantiscono la nostra credibilità. I comportamenti scorretti e le violazioni dei nostri principi e delle nostre linee guida possono avere gravi conseguenze non solo per ciascun individuo, ma anche per la nostra azienda e non sono pertanto tollerati. Rifiutiamo tutte le forme di corruzione, comprese la concussione e l'estorsione, in conformità alla "Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione del 13 marzo 2006".

Tutela dell'ambiente

Al fine di preservare e conservare le risorse naturali, nonché di proteggere le persone e l'ambiente, tutti i processi di LAGH vengono continuamente rivisti e adattati.

Lo facciamo adottando le seguenti misure:

- Produzione a risparmio di risorse
- Quota massima di riciclaggio
- Prevenzione e riciclo di rifiuti
- Mantenimento dell'aria e dell'acqua pulite

Tutti gli standard nazionali sono rispettati da LAGH e integrati nell'azienda grazie alle certificazioni ISO 14001 e ISO 50001.

Concorrenza leale

LAGH si impegna a favore di una concorrenza libera e leale e del rispetto delle leggi antitrust.

Responsabilità

In particolare, ci aspettiamo che i nostri manager basino la propria condotta sulle linee guida del nostro Code of Conduct, svolgendo così un'adeguata funzione di modello. Essere integerrimi significa che ognuno si assume la responsabilità delle proprie azioni. Pertanto, ci affidiamo alla responsabilità congiunta della direzione, dei dirigenti, di tutti i dipendenti, di tutti i fornitori, dei prestatori di servizi e dei clienti nel rispettare le nostre linee guida.



Hannover, 19.01.2023, l'Amministrazione